



JOHANNITER

MAV Information

Mit diesem Flyer möchten wir euch Einblicke in die Aufgaben, Rechte und dem Mitwirken eurer Mitarbeitendenvertretung (MAV) geben.

Die Kirchen in Deutschland haben sich auf der betrieblichen Mitbestimmungsebene sowie auf der tariflichen Ebene, für einen Sonderweg entschieden. Dieser Sonderweg ist im Grundgesetz verankert.

Die Mitarbeitendenvertretungen (MAV) der Johanner handeln nach dem Mitarbeitendenvertretungsgesetz der evangelischen Kirche (MVG-EKD).

Welche Aufgaben hat die MAV?

1. Förderung

der beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden

2. Überwachung

von sozialen und dienstrechtlichen Bestimmungen und Anordnungen z.B.

- Arbeitszeit
- Arbeitssicherheit
- Gesundheitsschutz

3. Unterstützung

bei personalrechtlichen Fragestellungen und Personalgesprächen

4. Vertretung

der Interessen der Mitarbeitenden bei Problemen und Anliegen

5. Zusammenarbeit

- mit der Schwerbehinderten- sowie Jugend- und Auszubildendenvertretung (SBV/JAV)
- mit der Dienststellenleitung

6. Organisation

von Mitarbeitendenversammlungen

7. Information

der Mitarbeitenden zu tariflichen Themen des Arbeitsumfeldes

Das MVG-EKD ist der Handlungsrahmen und die rechtliche Grundlage für die Arbeit der Mitarbeitendenvertretungen und der Dienststellenleitung. Mitarbeitendenvertretungen sind somit das kirchliche Gegenstück zu Betriebs- oder Personalräten.

Welche Rechte hat die MAV?

Viele Maßnahmen in euren Dienststellen dürfen nur unter Mitwirkung der MAV umgesetzt werden.

Informationsrecht

- zur wirtschaftlichen Lage des Verbandes
- Investitionen
- organisatorische Veränderungen

Mitbestimmung/ Mitberatungsrecht in personellen Angelegenheiten, z.B.

- Einstellung
- Eingruppierung
- Gleichstellung
- Kündigung

in sozialen Angelegenheiten, z.B.

- Grundsätze der Urlaubsplanung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Sozialpläne
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Förderung des betrieblichen Umweltschutzes

in organisatorischen Angelegenheiten, z.B.

- Hausordnung / Betriebsordnung
- Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitszeitgestaltung
- Dienstpläne

Initiativrecht

Die MAV kann in allen Bereichen Maßnahmen vorschlagen, auf welche die Dienststellenleitung reagieren muss.

Beschwerderecht

Die MAV kann bei Pflichtverletzungen nach dem MVG-EKD bei den zuständigen Organen Beschwerde einlegen.



Hier findet ihr das Leitbild der GMAV



bitte wenden →

Die neue Mitarbeitervertretung stellt sich vor

Singler Kai, Vorsitzender MAV Würzburg, seit 1998 bei der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. Würzburg, Sachgebietsleitung MTM, seit 2002 Mitglied der MAV und seit 2018 MAV Vorsitzender, seit Juni 2026 Mitglied im Landesverbandsausschuss Bayern (LVA) „Die MAV ist mir wichtig, weil mir ein gutes, faires und transparentes Betriebsklima am Herzen liegt und eine diplomatische Vorgehensweise dabei hilft, Brücken zu bauen statt Fronten zu verhärten.“



Bauersack Daniel, 1. stellv. Vorsitzender MAV Würzburg, seit Oktober 2008 bei der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V., 15 Jahre als Werkstattleiter aktiv gewesen, seit 3 Jahren in der Zentrale als Sachbearbeiter „Ich freue mich, auch in der 2. Amtsperiode weiterhin Teil der MAV zu sein. Mir ist ein offener, respektvoller und lösungsorientierter Austausch wichtig, damit die Anliegen und Interessen aller Mitarbeitenden gut vertreten werden.“

Dinkel Birgit, 2. stellv. Vorsitzender MAV Würzburg, bei der JUH seit 2000. Pädagogische Fachkraft (Gruppenleitung), Johanniter Kindertagesstätte Unterdürrbach Charly Adams Haus der Kinder, erste Kita der JUH Unterfranken



Gutbrod Gregor, bei der JUH ehrenamtlich seit 2014, hauptamtlich seit 2017, Notfallsanitäter im Rettungsdienst „Die Rechte der Kolleginnen und Kollegen müssen sachlich vertreten werden.“

Doffing Leonie, bei der JUH seit 2023. Pädagogische Leitung für die Abteilung Kinder- und Jugend „Coffee first, Chaos manchmal inklusive – aber am Ende zählt eine faire und gemeinsame Lösung.“



Gastager Felicitas, bei der JUH seit 2022 Sachbearbeiterin Hausnotruf. „Die Interessen der Mitarbeitenden glaubwürdig zu vertreten, braucht offene Kommunikation, gegenseitigen Respekt und Mut, Dinge klar anzusprechen.“

Gastager Constanze, bei der JUH seit 2021 Johanniter-Akademie Bayern / Koordination Aus- und Fortbildung Bevölkerungsschutz und Lehrkräftequalifizierung „Mitreden, mitgestalten, mitbestimmen - gemeinsam mehr erreichen.“



Weber Lena, bei der JUH seit 2021 Integration durch Bildung, Lehrkraft für Erstorientierungskurse, Ehrenamtliche 1. Fachgruppenleitung der Drohneneinheit „Ich möchte dazu beitragen, dass Mitarbeitende verlässliche Ansprechpersonen haben, ihre Sorgen und Ideen ernstgenommen und Anliegen konstruktiv vertreten werden.“

Silbermann Julia, bei der JUH seit 2022 hauptamtlich im Rettungsdienst, Notfallsanitäterin und HEMS TC „Gemeinsam für ein faires, respektvolles und gutes Arbeitsumfeld.“



Vaczy Viktoria, bei der JUH seit 9/2025 Assistenz der Fahrdienstleitung / Behindertenfahrdienst Würzburg und Schweinfurt „Offene Ohren für Ihre Anliegen, ein klarer Kopf für Lösungen und eine Prise Humor für den Alltag.“

Horn Randal, bei der JUH seit 2019 hauptamtlich im Rettungsdienst, seit 2015 ehrenamtlich, Notfallsanitäter. „Ein faires und harmonisches Miteinander ist mir sehr wichtig. Aus diesem Grund beteilige ich mich auch bei der Entwicklung eines Leitbilds für den Rettungsdienst in Bayern.“



So erreichen Sie die Mitarbeitenden per Mail:
vorname.nachname.MAV@johanniter.de



JOHANNITER
Aus Liebe zum Leben

Dienststelle Würzburg
Waltherstr. 6 · 97074 Würzburg, Tel. 0931 79628-99

bitte wenden →